

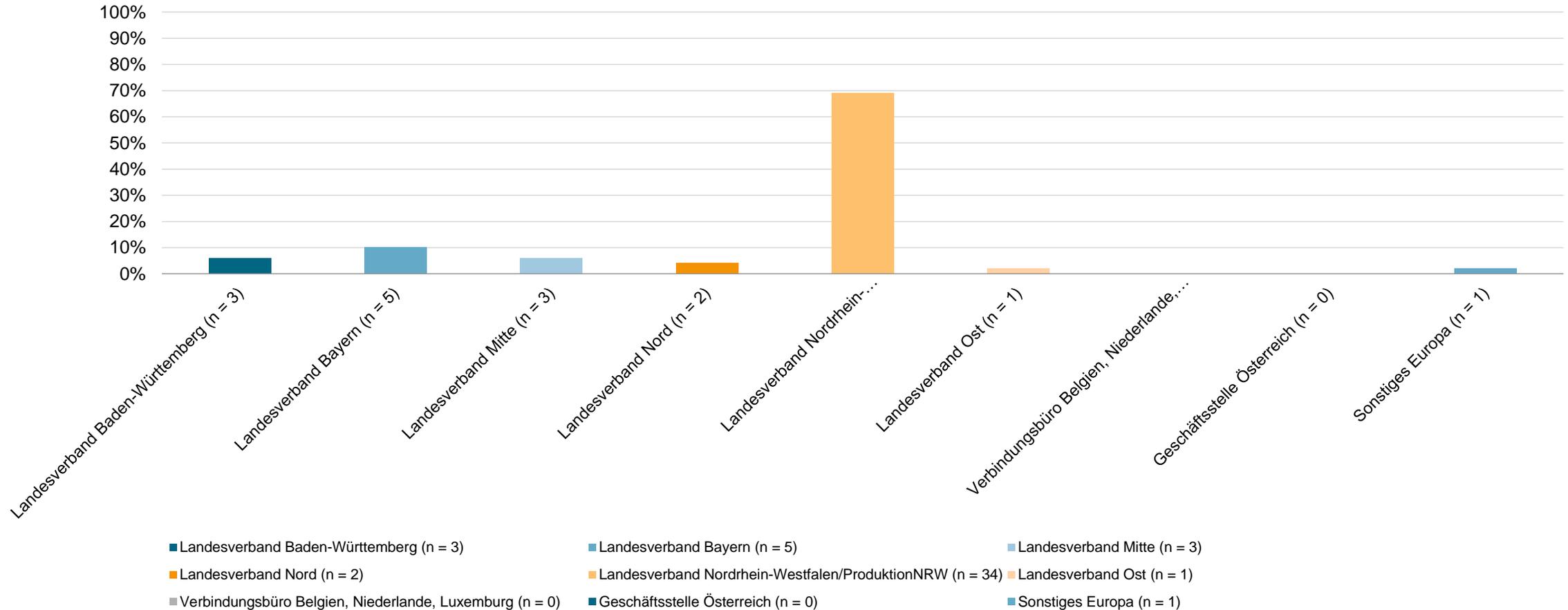
Stimmungsbild Homeoffice/mobiles Arbeiten

Stand: 9.9.2021

Andrea Veerkamp-Walz
VDMA Business Advisory

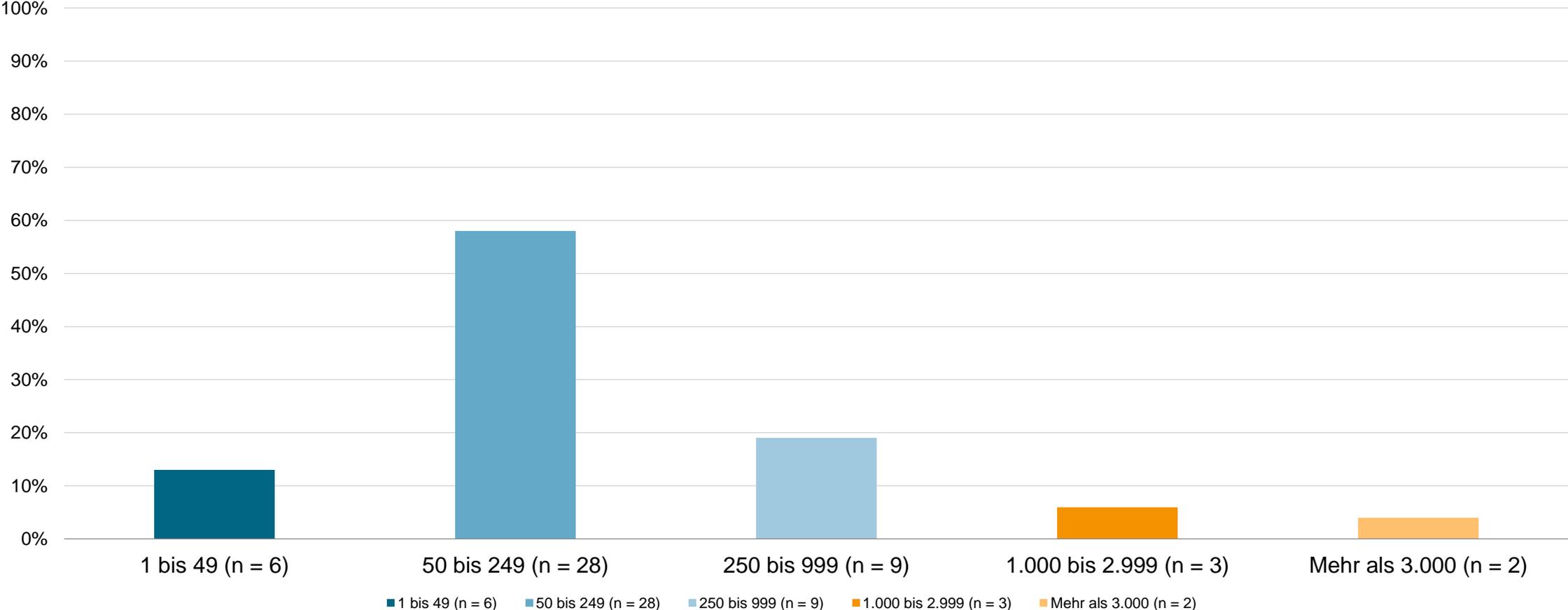
Über welchen VDMA-Landesverband bzw. europäische Einheit sind Sie im VDMA angebunden?

Über welchen VDMA-Landesverband bzw. europäische Einheit sind Sie im VDMA angebunden?

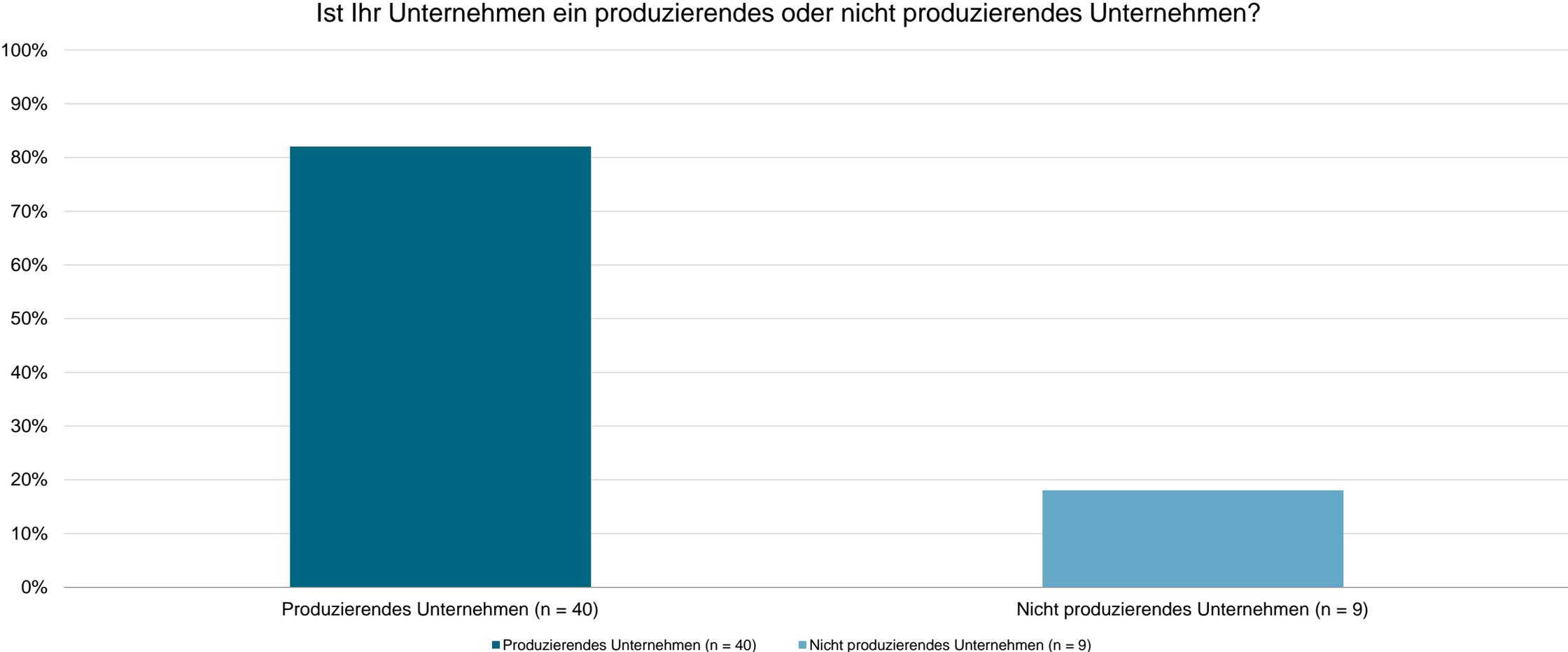


Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in Ihrem Unternehmen beschäftigt?

Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in Ihrem Unternehmen beschäftigt?

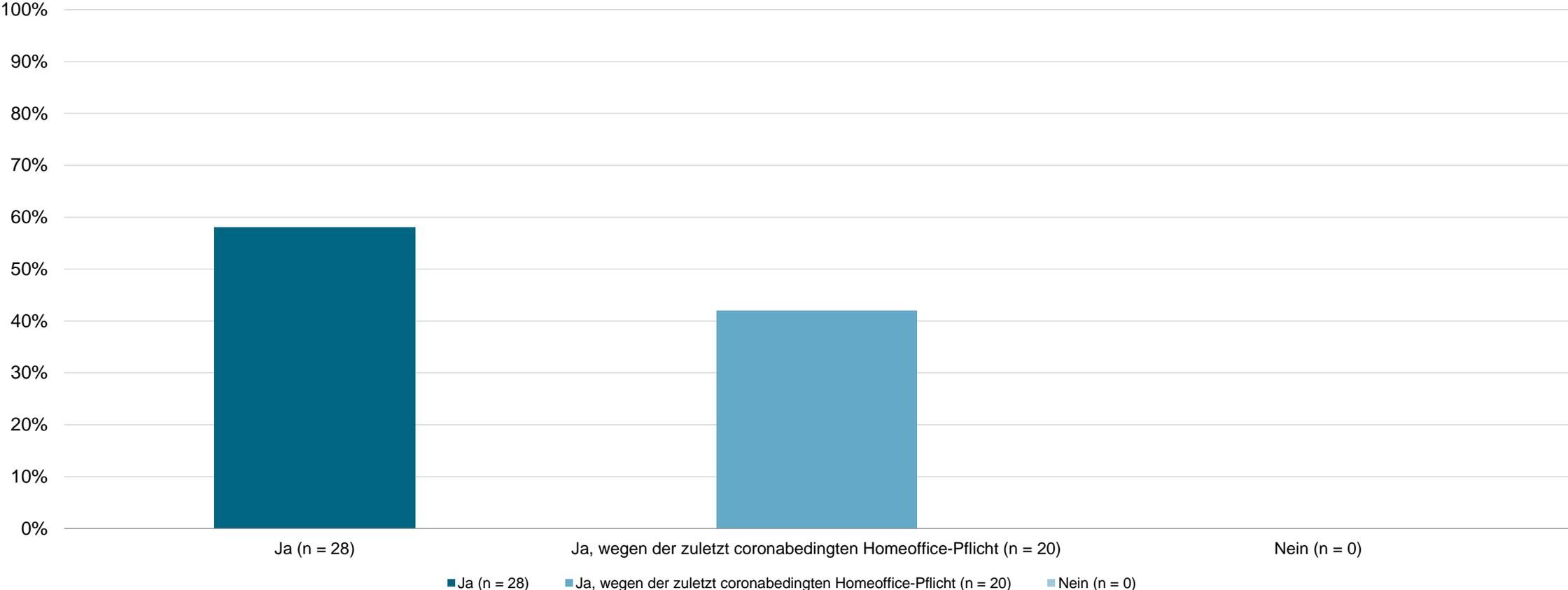


Ist Ihr Unternehmen ein produzierendes oder nicht produzierendes Unternehmen?

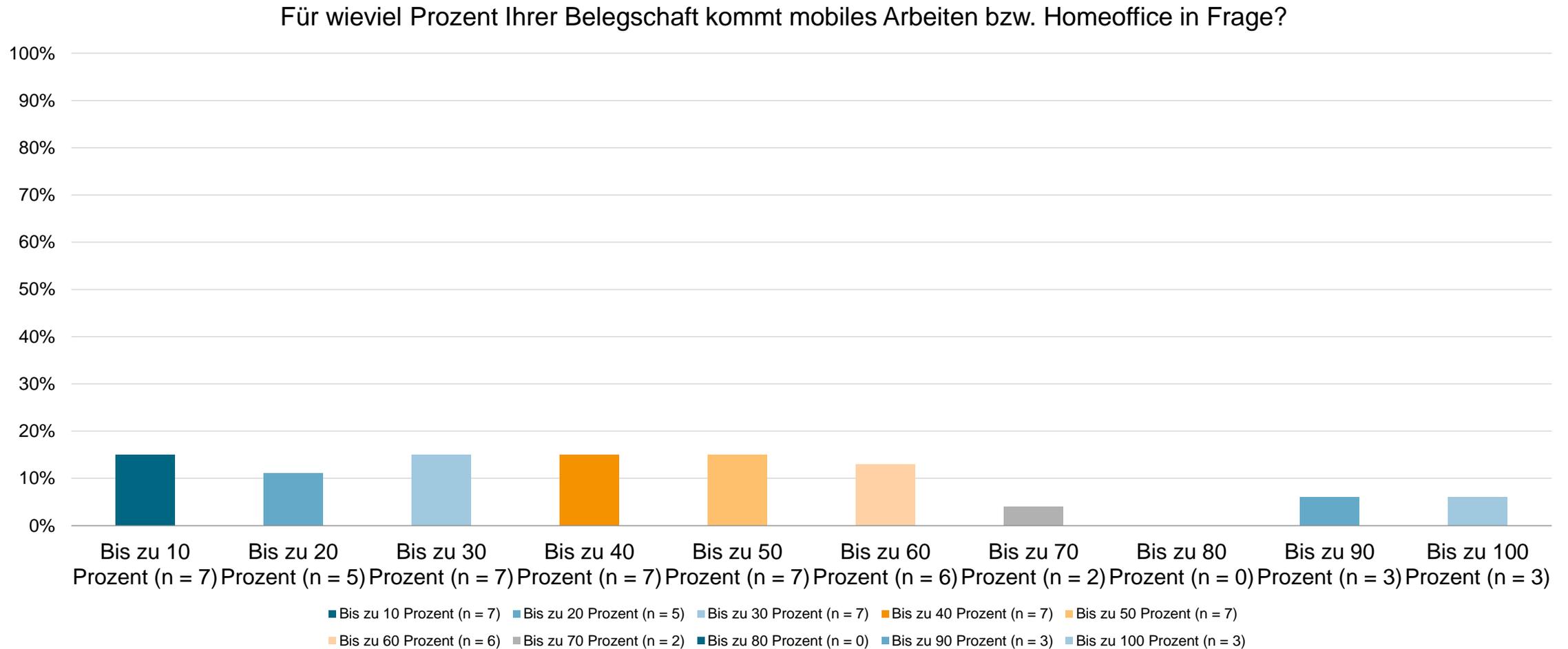


Bieten Sie in Ihrem Unternehmen mobiles Arbeiten oder Homeoffice an? Bzw. haben es in der jüngeren Vergangenheit angeboten?

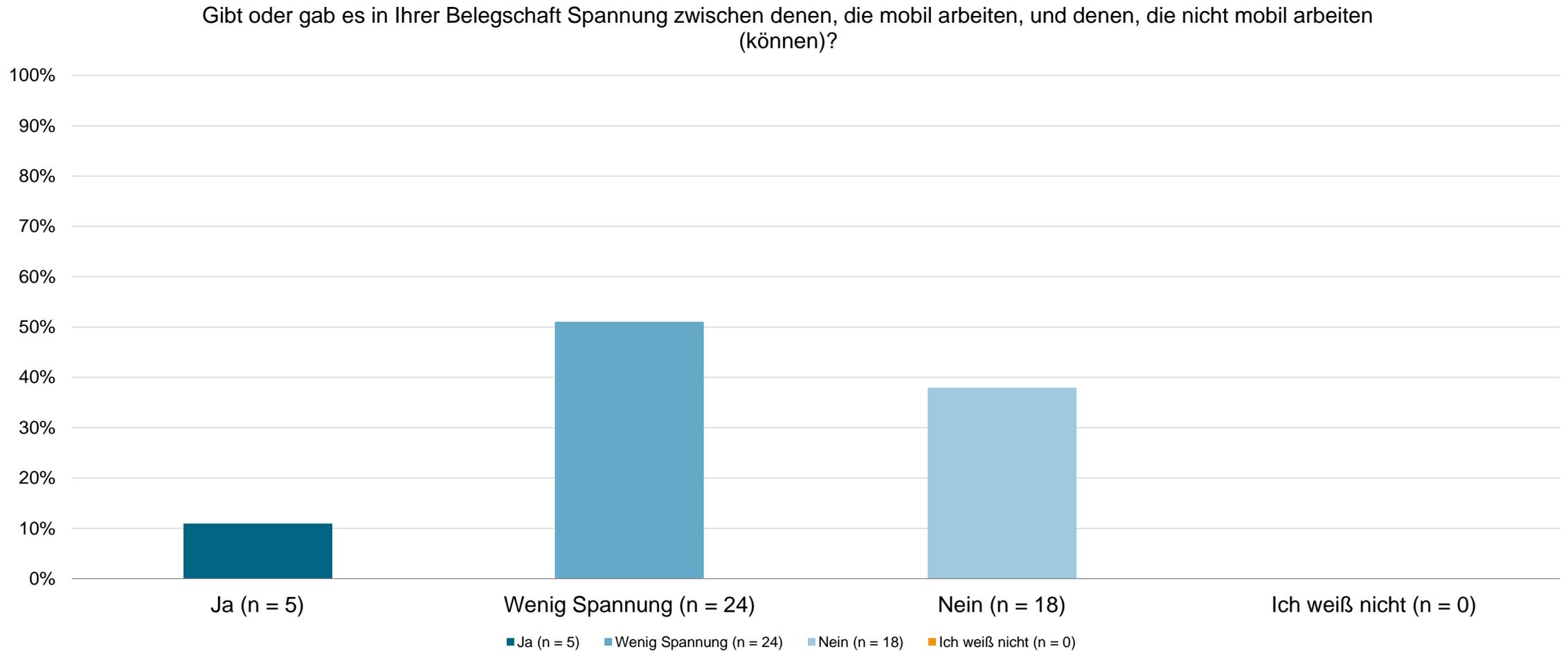
Bieten Sie in Ihrem Unternehmen mobiles Arbeiten oder Homeoffice an? Bzw. haben es in der jüngeren Vergangenheit angeboten?



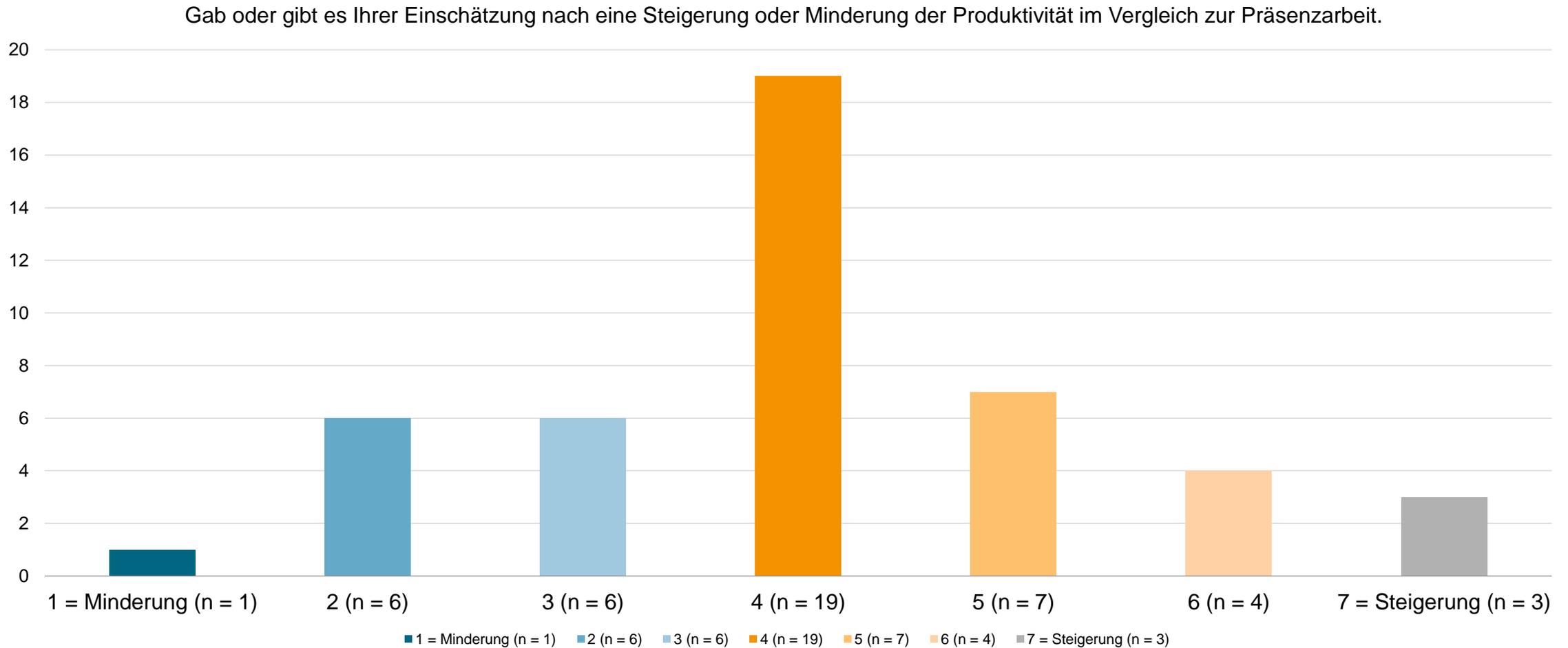
Für wieviel Prozent Ihrer Belegschaft kommt mobiles Arbeiten bzw. Homeoffice in Frage?



Gibt oder gab es in Ihrer Belegschaft Spannung zwischen denen, die mobil arbeiten, und denen, die nicht mobil arbeiten (können)?



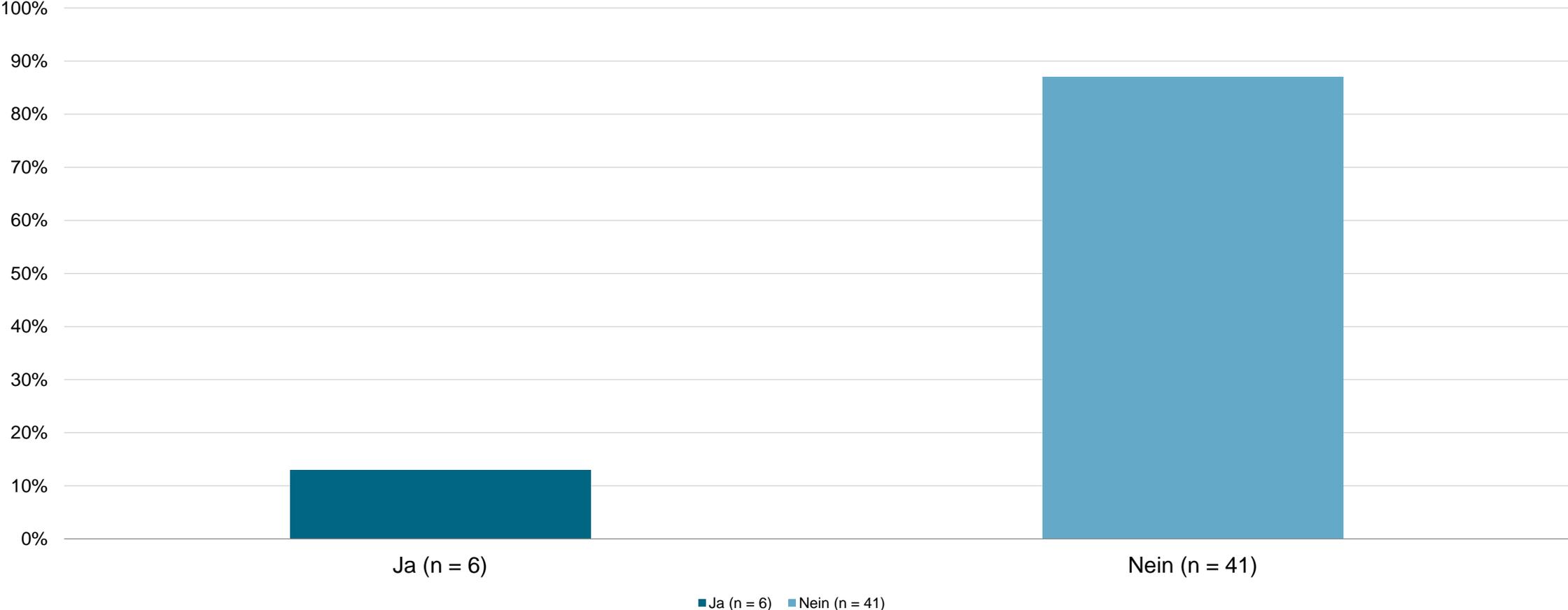
Gab oder gibt es Ihrer Einschätzung nach eine Steigerung oder Minderung der Produktivität im Vergleich zur Präsenzarbeit.



Durchschnitt:
4.07

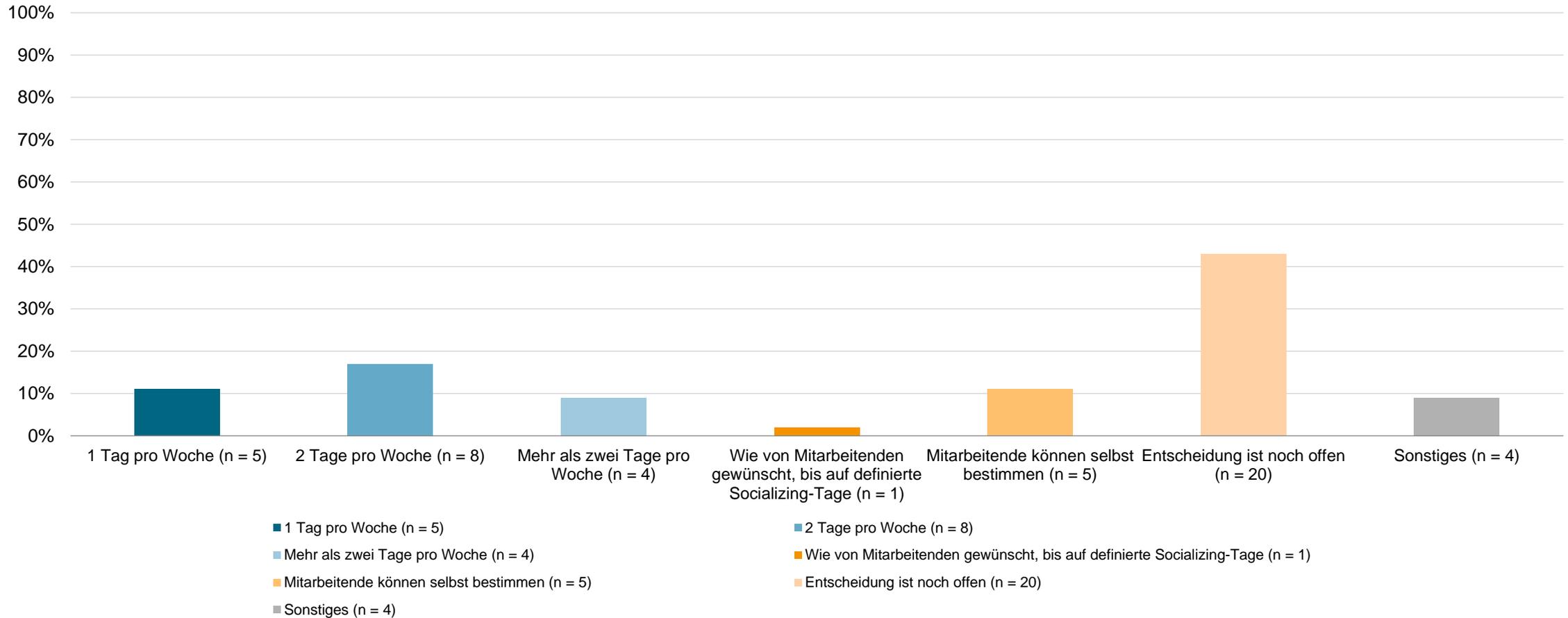
Messen Sie die Produktivität im Homeoffice bzw. mobilem Arbeiten?

Messen Sie die Produktivität im Homeoffice bzw. mobilem Arbeiten?



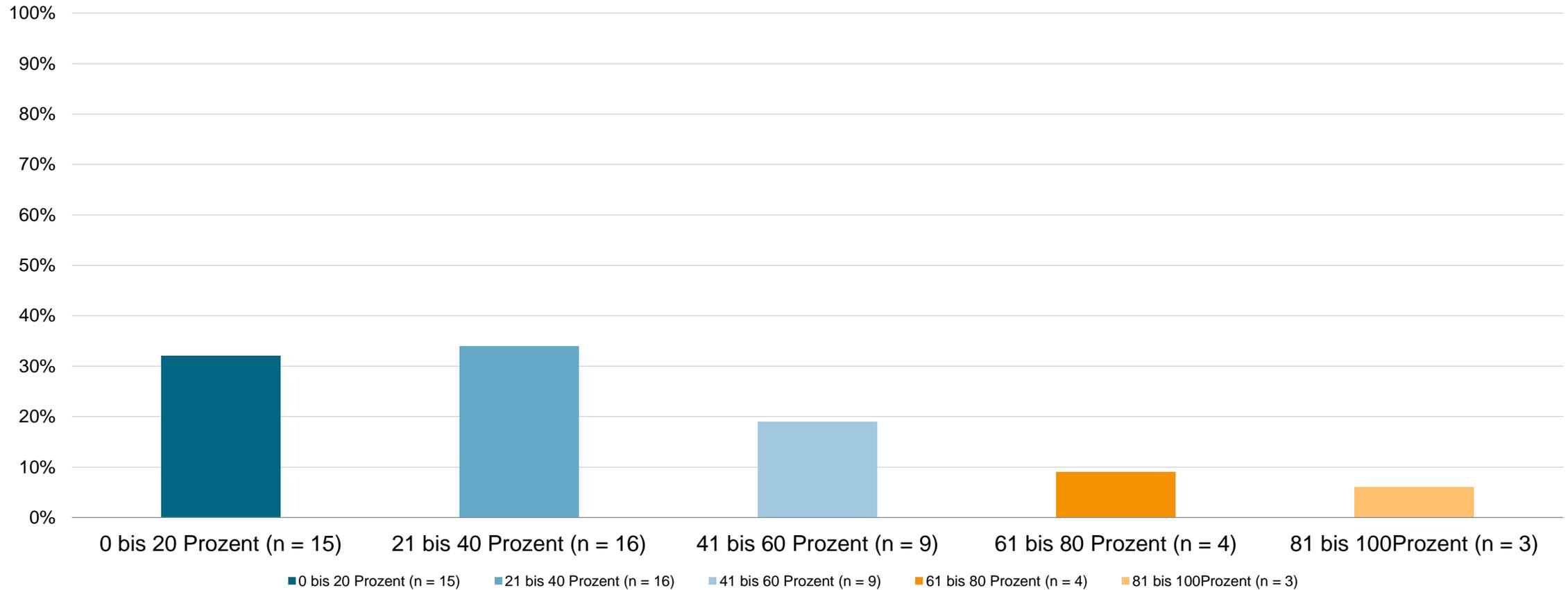
Wie viele Homeoffice-Tage bzw. Tage mit mobilem Arbeiten planen Sie „nach Corona“ – für die Bereiche, wo das möglich ist?

Wie viele Homeoffice-Tage bzw. Tage mit mobilem Arbeiten planen Sie „nach Corona“ – für die Bereiche, wo das möglich ist?

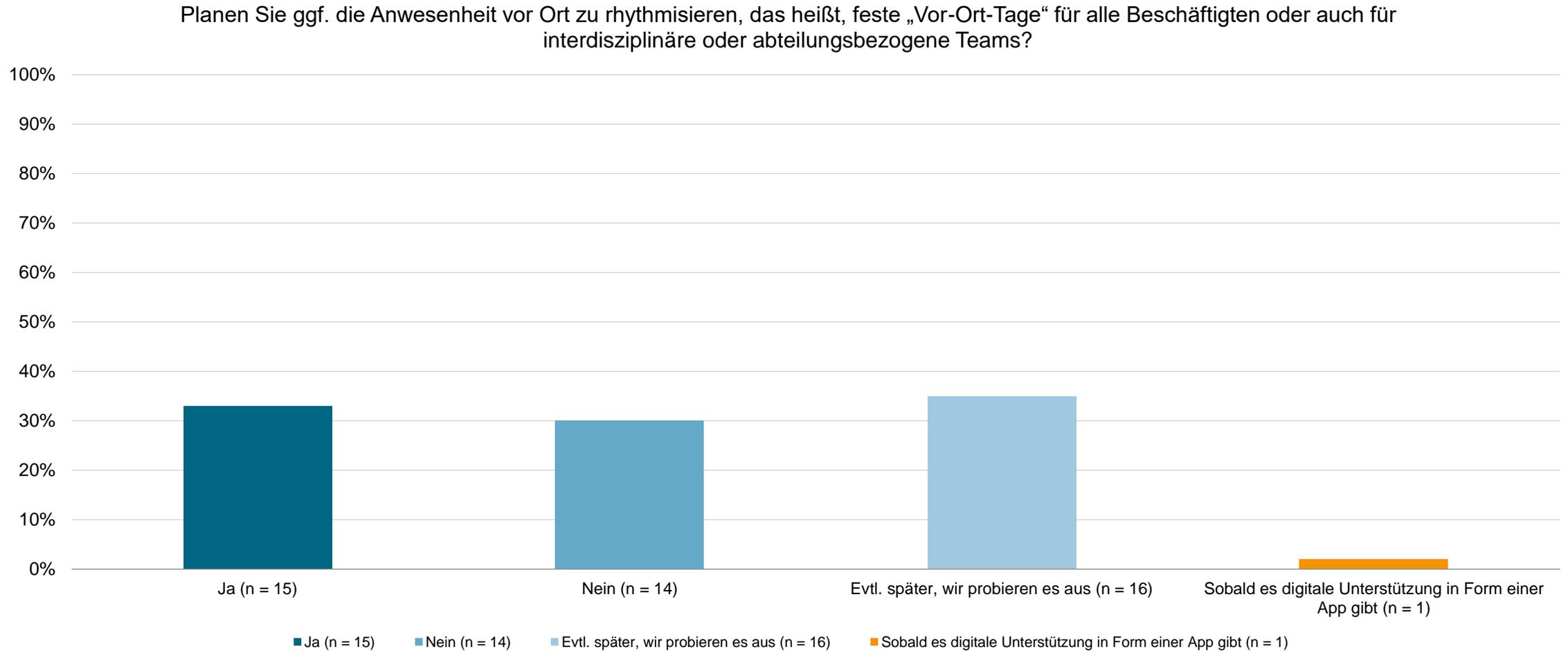


Wie schätzen Sie die Wünsche Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu Homeoffice bzw. mobilem Arbeiten ein? In welchem Umfang möchten sie künftig mobil arbeiten?

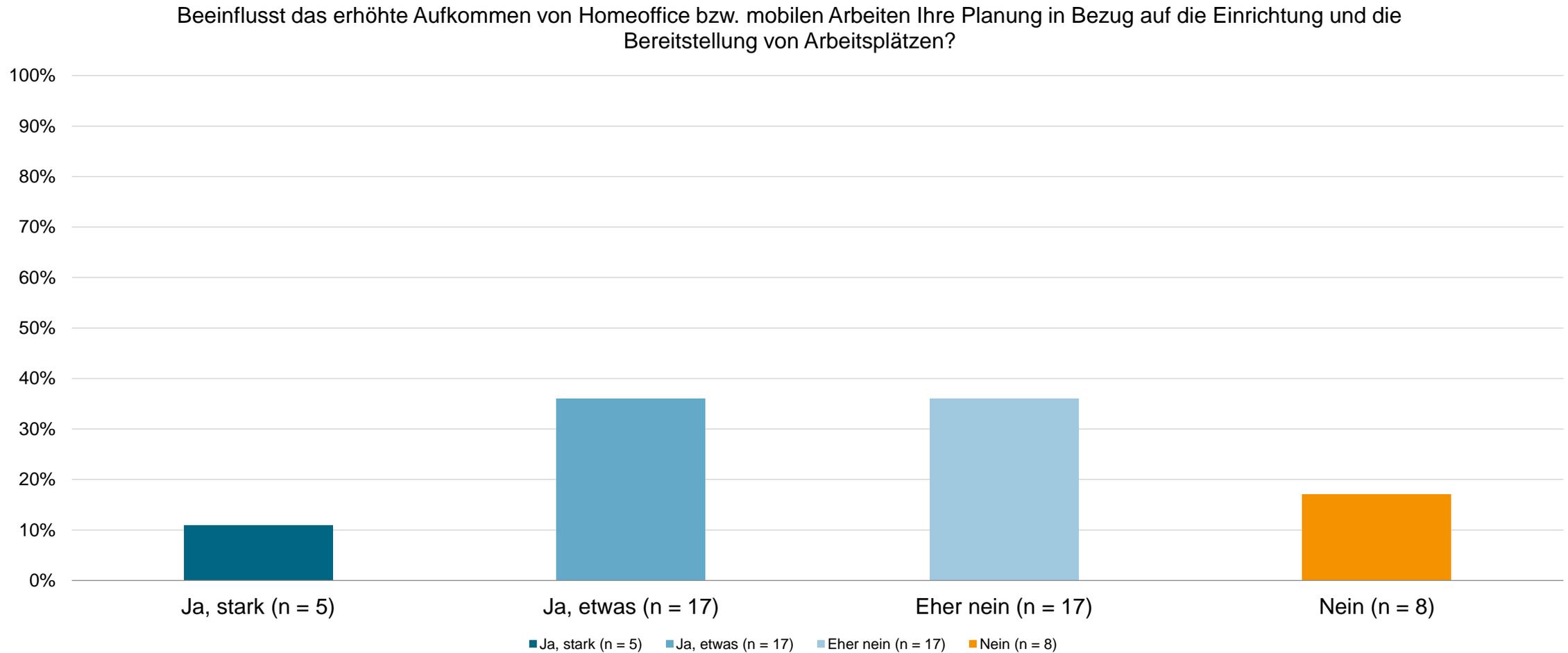
Wie schätzen Sie die Wünsche Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu Homeoffice bzw. mobilem Arbeiten ein? In welchem Umfang möchten sie künftig mobil arbeiten?



Planen Sie ggf. die Anwesenheit vor Ort zu rhythmisieren, das heißt, feste „Vor-Ort-Tage“ für alle Beschäftigten oder auch für interdisziplinäre oder abteilungsbezogene Teams?

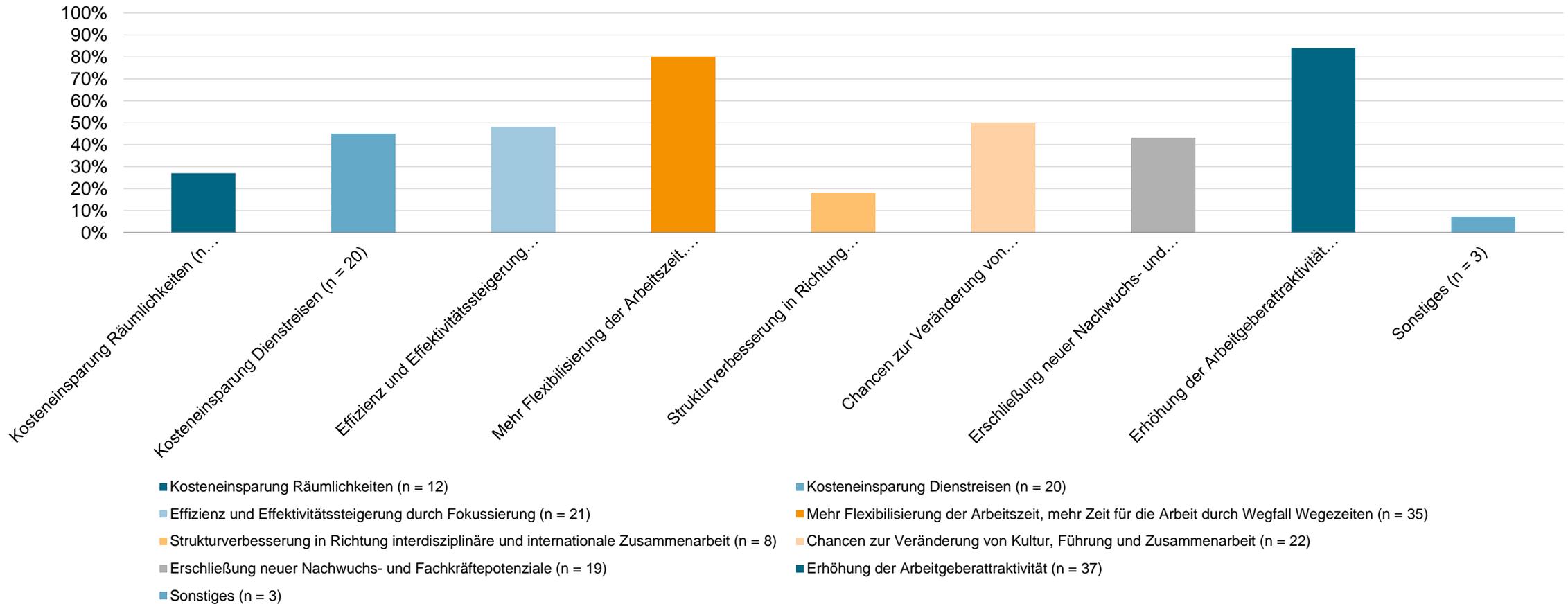


Beeinflusst das erhöhte Aufkommen von Homeoffice bzw. mobilen Arbeiten Ihre Planung in Bezug auf die Einrichtung und die Bereitstellung von Arbeitsplätzen?



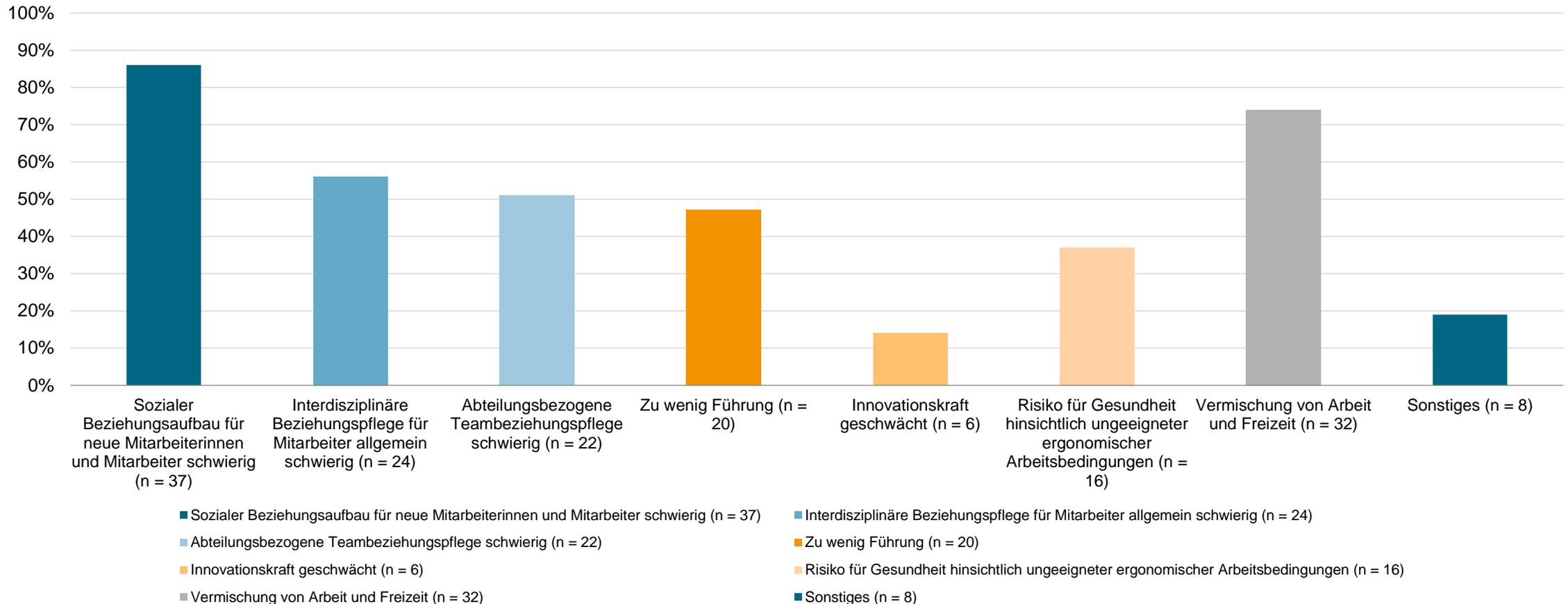
Welche Chancen sehen Sie bei Homeoffice bzw. im mobilen Arbeiten?

Sie können hier mehrere Antworten ankreuzen.



Welche Nachteile bei Homeoffice bzw. im mobilen Arbeiten sehen Sie?

Sie können hier mehrere Antworten ankreuzen.



Haben Sie bereits Betriebsvereinbarungen oder eine allgemeine Regelungen zum Thema Homeoffice bzw. mobilem Arbeiten nach "Corona"?

