



Recht

focus RECHT

Linksammlung: Offizielle nationale Websites über die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen gemäß Artikel 5 der Richtlinie 2014/67/EU

1. Auflage 2020

Nur für Mitgliedsfirmen des VDMA

VDMA e.V.
Lyoner Str. 18
60528 Frankfurt am Main, Germany
Telefon +49 69 6603-1361
E-Mail recht@vdma.org
Internet www.vdma.org
Vereinsregister AG Frankfurt/Main, Nr. VR4278

Abteilung Recht
Abteilungsleiter:
Christian Steinberger

Präsident:
Carl Martin Welcker
Hauptgeschäftsführer:
Thilo Brodtmann

focus RECHT

**Linksammlung:
Offizielle nationale Websites über die Arbeits- und
Beschäftigungsbedingungen gemäß Artikel 5 der Richtlinie
2014/67/EU**

1. Auflage 2020

Zur Beachtung:

Der Inhalt der Broschüre wurde sorgfältig recherchiert und zusammengestellt, ersetzt aber nicht die Rechtsberatung im Einzelfall. Für die Richtigkeit und Vollständigkeit sowie für zwischenzeitliche Änderungen wird keine Gewähr übernommen.

Diese Publikation einschließlich aller Teile ist urheberrechtlich geschützt.
Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist unzulässig (§ 53 UrhG) und strafbar (§ 106 UrhG). Dies gilt insbesondere für das Fotokopieren der Unterlagen, sowie für die Speicherung, Verarbeitung und Verbreitung unter Verwendung elektronischer Systeme.

Kontakt:
Alexandre Ratiu
Rechtsanwalt
Abteilung Recht
Telefon: +49-6603-1357
E-Mail: alexandre.ratiu@vdma.org

Stand: Juli 2020
1. Auflage 2020
ARA/Bi
07\01 Veröffentlichungen

Revision der Entsenderichtlinie

Die Mitgliedstaaten der EU haben mit Ablauf der Umsetzungsfrist zum 30. Juli 2020 nationale Gesetze erlassen, um die beschlossenen **Änderungen der Entsenderichtlinie**, insbesondere den **Grundsatz „gleicher Lohn für gleiche Arbeit am gleichen Ort“** in unterschiedlichster Ausprägung abzubilden. Für VDMA Mitgliedsunternehmen bedeuten die Neuerungen, dass nach den unterschiedlichen lokalen Vorschriften auch **Tariflöhne des Ziellandes samt etwaiger Zulagen und sonstiger Lohnbestandteile** zu ermitteln und zu zahlen sein können.

Die RICHTLINIE (EU) 2018/957 DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES vom 28. Juni 2018 zur Änderung der Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen führt in ihrem Erwägungsgrund 21 aus, dass *„[d]ie in nationalen Rechtsvorschriften oder in Tarifverträgen gemäß dieser Richtlinie festgelegten **Entlohnungsbestandteile und sonstigen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen [...] für alle Unternehmen und entsandten Arbeitnehmer klar und transparent sein [sollten]**“*.

Gemäß der Richtlinie sind die Mitgliedstaaten verpflichtet, die Informationen über die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen **auf einer einzigen offiziellen nationalen Webseite** nach Maßgabe des Artikel 5 der Richtlinie 2014/67/EU bereitzustellen und darin **alle zwingend vorgeschriebenen, die Entlohnung ausmachenden Bestandteile sowie die im Übrigen geltenden zusätzlichen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen** zu veröffentlichen.

Website zur Entsendung von Arbeitnehmern der Europäischen Union

Die Europäische Union hat die nationalen Informationsangebote auf ihrer Webseite ([deutsch](#) / [englisch](#)) unter der Überschrift „Nationale Internetseiten zum Thema Entsendung“ zusammengetragen und verlinkt, wobei das jeweilige Land gesondert anzuklicken und die jeweilige Webseite zu besuchen ist.

Nationale Webseiten

Die nationalen Webseiten sind von sehr unterschiedlichem Umfang und von unterschiedlicher Qualität sowie Aktualität. Teils sind die Webseiten auf Englisch verfügbar, vereinzelt sogar auf Deutsch. Dabei variieren Inhalt und Menge der Informationen je nach Sprachfassung. Es besteht keine Pflicht die Informationen in einer anderen als der Landessprache des Gastlandes bereitzustellen. Maßgeblich ist also im Zweifel allein die Webseite in der Landessprache. Es kann keine Aussage darüber getroffen werden, ob weitere Inhalte auf Deutsch zur Verfügung gestellt werden. Dies entscheidet jeder EU-Mitgliedsstaat in eigener Zuständigkeit.

Der VDMA erachtet die gewählte Form der Informationsbereitstellung und die bereitgestellten Inhalte als völlig unzureichend und setzt sich in Berlin und Brüssel für eine Verbesserung der

bereitgestellten Arbeitshilfen und generell für einen Bürokratieabbau bei Arbeitseinsätzen innerhalb Europas ein.

Als erste Hilfestellung stellt der VDMA weitergehende Informationen zum nationalen Arbeitsrecht in Merkblättern zur Verfügung, die mitgliederekklusiv unter <https://arbeitseinsaetze.vdma.org/arbeitsrecht> oder direkt bei der Abteilung Recht bezogen werden können.

Zudem ist nachstehende Linksammlung erstellt worden, um die zersplitterten amtlichen Informationen der EU-Mitgliedsstaaten zentral zusammenzutragen:

Land	Landessprache	Englisch	Deutsch
Belgien	https://employment.belgium.be/en/themes/international/posting/liaison-offices-and-labour-inspectorate#toc_heading_1 sowie https://emploi.belgique.be/fr	https://employment.belgium.be/en/themes/international/posting/liaison-offices-and-labour-inspectorate#toc_heading_1	https://employment.belgium.be/en/themes/international/posting/liaison-offices-and-labour-inspectorate#toc_heading_1
Bulgarien	https://postedworkers.gli.gov.bg/	https://postedworkers.gli.gov.bg/	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Dänemark	https://workplacedenmark.dk/da	https://workplacedenmark.dk/en/	https://workplacedenmark.dk/de
Deutschland	https://www.zoll.de/DE/Home/home_node.html;jsessionid=BC103EE27B6968B72A18E8AFABFA63DB.live4672	https://www.zoll.de/EN/Private-individuals/Work/Minimum-conditions-of-employment/minimum-conditions-of-employment_node.html	https://www.zoll.de/DE/Home/home_node.html;jsessionid=BC103EE27B6968B72A18E8AFABFA63DB.live4672
Estland	https://www.ti.ee/est/avaleht/	https://www.ti.ee/en	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Finnland	https://www.tyosuojelu.fi/tyosuuhde/lahetetty-tyontekija	https://www.tyosuojelu.fi/web/en/employment-relationship/posted-worker	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Frankreich	https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/detachement-des-salaries/	https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/detachement-des-salaries/posting-of-employees/	https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/detachement-des-salaries/die-entsendung-von-arbeitnehmern/
Griechenland	https://www.ypakp.gr/index.php	Übersetzung liegt (noch) nicht vor	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Irland	https://www.workplacerelations.ie/ga/	https://www.workplacerelations.ie/en/what_you_should_know/employment_types/posted%20workers/	Übersetzung liegt (noch) nicht vor

Land	Landessprache	Englisch	Deutsch
Italien	http://www.distaccoue.lavoro.gov.it/Pages/Home.aspx?lang=it	http://www.distaccoue.lavoro.gov.it/Pages/Home.aspx?lang=eng	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Kroatien	https://mup.gov.hr/	https://mup.gov.hr/aliens-281621/stay-and-work/posted-workers/281690	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Lettland	http://www.lm.gov.lv/	Übersetzung liegt (noch) nicht vor	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Litauen	https://www.vdi.lt/Forms/DUK.aspx	https://www.vdi.lt/Forms/EN.aspx	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Luxemburg	https://guichet.public.lu/fr/entreprises/ressources-humaines/mobilite/detachement.html	https://guichet.public.lu/en/entreprises/ressources-humaines/mobilite/detachement.html	https://guichet.public.lu/de/entreprises/ressources-humaines/mobilite/detachement.html
Malta	https://dier.gov.mt/mt/Kundizzjonijiet-tal-Impieg/Impjegati%20Stazzjonati%20Malta/Pages/Informazzjoni.aspx	https://dier.gov.mt/en/Employment-Conditions/Posting%20of%20Workers%20in%20Malta/Pages/Information.aspx	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Niederlande	https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/buitenlandse-werknemers/arbeidsvoorwaarden-buitenlandse-werknemers	https://www.government.nl/documents/publications/2016/10/20/factsheet-terms-of-employment-posted-workers-in-the-eu-act	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Österreich	https://www.postingofworkers.at/cms/Z04/Z04_0/home	https://www.postingofworkers.at/cms/Z04/Z04_10/home	https://www.postingofworkers.at/cms/Z04/Z04_0/home
Polen	https://www.biznes.gov.pl/pl	https://www.biznes.gov.pl/en/firma	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Portugal	https://www.act.gov.pt/(pt-PT)/CentroInformacao/DestacamentoTrabalhadores/Paginas/default.aspx	Übersetzung liegt (noch) nicht vor	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Rumänien	https://www.inspectiamuncii.ro/informatii-detasare-transnationala	Übersetzung liegt (noch) nicht vor	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Schweden	https://www.av.se/om-oss/	https://www.av.se/om-oss/	https://www.av.se/de/schwedisches-zentralamt-fur-arbeitsumwelt/
Slowakei	https://www.ip.gov.sk/oznamenie-hostujuceho-zamestnavatela/	https://www.ip.gov.sk/posting-of-workers/	https://www.ip.gov.sk/mitteilung-des-arbeitgebers-der-gastarbeiter-beschaefigt/

Land	Landessprache	Englisch	Deutsch
Slowenien	https://www.napotenidelavci.si/sl/	http://www.napotenidelavci.si/en/	https://www.napotenidelavci.si/de/
Spanien	http://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/debes_saber/des_plazamiento_trabajadores/index.htm	Übersetzung liegt (noch) nicht vor	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Tschechische Republik	http://www.suip.cz/vysilani-pracovniku/	http://www.suip.cz/vysilani-pracovniku/posting-of-workers/	http://www.suip.cz/deutsche-dokumente/
Ungarn	http://www.ommf.gov.hu/?akt_menu=1&set_lang=1	http://www.ommf.gov.hu/?akt_menu=547&set_lang=123	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Vereinigtes Königreich	https://www.gov.uk/working-abroad/posted-workers	https://www.gov.uk/working-abroad/posted-workers	Übersetzung liegt (noch) nicht vor
Zypern	http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/mlsi.nsf/index_gr/index_gr?OpenDocument	http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/mlsi.nsf/index_en/index_en?OpenDocument	Übersetzung liegt (noch) nicht vor